



ALTERSZENTREN ZUG



Die Alterszentren Zug als Arbeitgeberin

Unser wichtigster Erfolgsfaktor sind motivierte Mitarbeitende.
Unsere Vorteile auf einen Blick.

Bezahlte Feiertage:

Neujahr, Berchtoldstag (2. Januar), Karfreitag, Ostermontag, Pfingstmontag, Auffahrt, Fronleichnam, 1. August, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, 24. Dezember (Nachmittag) Weihnachten, Stephanstag, Silvester (Nachmittag)

Ferien:

- 5 Wochen für alle
- 6 Wochen ab dem 60. Altersjahr
- Möglichkeit auf unbezahlten Urlaub

Bezahlte Absenzen:

- Fünf Tage für die eigene Hochzeit/Eintragung der Partnerschaft
- Drei Tage beim Tod der Lebenspartnerin oder des Lebenspartners sowie beim Tod von Kindern und Eltern
- Ein Tag für die Hochzeit eines Kindes oder Pflegekindes und von Geschwistern
- Ein Tag für die Teilnahme an Beerdigungen von Geschwistern, Grosseltern, Schwiegereltern, Schwager oder Schwägerin, Onkel oder Tante
- Ein Tag bei Wohnungsumzug

Bezahlte Pausen:

- bezahlte Pausen von 15 Minuten am Morgen und Nachmittag

Verpflegung während der Arbeitszeit:

- Znüni gratis
- Vergünstigtes Verpflegungsangebot
- Mineralwasser gratis

Aus- und Weiterbildung:

- Finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen
- Pensionierungsseminar ab 58. Altersjahr

Unfall- und Krankentaggeldversicherung:

- 100% Lohnfortzahlung bei Unfall- und Krankheit während zwei Jahren ab dem 2. Anstellungsjahr
- Privatversicherung bei Unfall, die Prämie wird vom Betrieb getragen
- Die Prämien für das Krankentaggeld wird vom Betrieb getragen
- Beteiligung durch den Betrieb an die Nichtbetriebsunfallversicherung

Pensionskasse:

- Pensionskasse der Stadt Zug mit attraktiven Leistungen

Überbrückungsrente:

- Überbrückungsrente, finanziert durch den Betrieb
- Bezug ist ab dem 59. Altersjahr möglich

Familienfreundlich:

- Ab dem 3. Anstellungsjahr 16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei vollem Lohn
- 10 Tage Vaterschaftsurlaub
- zusätzliche betriebliche Familienzulage

Dienstjubiläen:

Ab 5 Dienstjahren bekommen die Mitarbeitenden im 5-Jahresrhythmus ein Dienstaltersgeschenk

Weitere Leistungen der Arbeitgeberin:

- Beteiligung am Zuger Job-Abo der ZVB
- Verbilligung für REKA-Checks